

MS - Politik

Unsere MS – Politik enthält die **Qualitäts** – **Umwelt** – und **SGA** – Politik.
Die übergeordneten Ziele der Politik sind:

- Qualitätspolitik:** Dient als Leitlinie für alle Prozesse und Aktivitäten im Unternehmen, um höchste Qualitätsstandards zu gewährleisten.
- Umweltpolitik:** Zielt darauf ab, ökologische Verantwortung in allen Unternehmensbereichen zu fördern.
- Sicherheitspolitik:** Hat das Ziel, ein sicheres Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden und externen zu gewährleisten.

Thema	Beschrieb	Q	U	SGA
Auftreten	Die Mitarbeitenden stellen die Visitenkarte der Firma dar. Ihr Auftreten und die Optik (Kleidung, Material, Fahrzeuge) sind dementsprechend wichtig. Wir erscheinen grundsätzlich pünktlich.	X		
Aktualität	Alle relevanten Dokumente werden stets auf dem neuesten Stand gehalten.	X	X	X
Abfall	Abfall wird korrekt getrennt und entsorgt, Recycling wird gefördert.		X	
Absenzen	Das Absenzen Management fördert das Bewusstsein über die Folgen von Unfällen oder Krankheiten.			X
Bildung	Regelmässige Aus – und Weiterbildungen der Mitarbeitenden gewährleisten ein breites Fachwissen. Durch eine systematische Planung, Durchführung und Dokumentation von Ausbildungen, stellen wir sicher, dass alle Mitarbeitenden über die neuesten Sicherheitsanforderungen informiert sind.	X		X
EDV	Die Benutzung und der Einsatz des Internets, der social Media Kanäle und KI (wie Chat GPT etc.) sind gewissenhaft zu wählen. Alle Arbeiten dürfen weder qualitativ noch quantitativ beeinträchtigt werden. Dem Ruf der Firma darf nicht geschadet werden.	X	X	X
Fahrzeuge	Die Fahrzeugflotte wird auf Effizienz und Umweltfreundlichkeit hin überprüft und optimiert.		X	
Gefahren	Risiken werden periodisch bewertet, um die Sicherheit der Mitarbeitenden zu gewährleisten.			X
Gesundheitsförderung	Gesundheitsprogramme (z. B. wo möglich, flexible Arbeitszeiten und Früchte) fördern das Wohlbefinden.			X
Kundenanforderung	Alle Kundenanforderungen sind uns bekannt und werden eingehalten.	X		
KVP	Die kontinuierliche Verbesserung (KVP) und der PDCA-Zyklus (Plan-Do-Check-Act) werden in den Qualitäts – Umwelt – und Sicherheitsprozessen systematisch angewendet.	X	X	X
Mitwirkung	Die Arbeitsumgebung und die Ausrüstung sind stets sauber und ordentlich, um Sicherheit und Qualität zu gewährleisten. Alle Mitarbeitenden sollen, durch eigenes Verhalten ein positives Beispiel im Umweltschutz sein (z.B Entsorgung und Heizen bei offenem Fenster). Mitarbeitende werden in sicherheitsrelevante Besprechungen einbezogen. Ihre Rechte werden respektiert. Alle Mitarbeitenden haben das Recht und die Pflicht, sicherheitsrelevante Risiken zu melden.	X	X	X
Notfall	Notfallkonzepte und Notfallplanungen sichern das richtige Handeln in Notfällen.			X
Regeln	Klare, verständliche Abläufe und Regeln sind für alle Mitarbeitenden definiert. Regelmässige Kontrollen der Sicherheitsvorschriften (z. B. SUVA) und deren Aktualisierung gewährleisten die Sicherheit.	X		X

Ressourcen	Der nachhaltige und sorgsame Umgang mit Ressourcen steht im Mittelpunkt. um Umweltbelastungen zu minimieren. Die Mitarbeitenden sind verpflichtet, achtsam mit Materialien umzugehen und den Verbrauch auf ein Minimum zu reduzieren. Infrastruktur und Geräte werden, wenn möglich, aufbereitet und repariert. Die Wartung, inkl. Service und Reparaturen von Geräten und Fahrzeugen, sorgt zudem für Sicherheit.		X	X
Schutz	Schutzmaßnahmen werden getroffen, um Risiken zu minimieren. Die Massnahmen werden, wenn immer möglich, nach der STOP – Priorisierung definiert.			X
Unterstützung	Von Projekten, die soziale und ökologische Ziele verfolgen.		X	
Verhalten	Die Mitarbeitenden werden zur Eigenverantwortung und Zusammenarbeit ermutigt. Der respektvolle Umgang und die Ehrlichkeit gegenüber Allen sind zentrale Werte der Firma. Freundlichkeit und Vertrauen sind Grundpfeiler in unserem Umgang. Die Förderung der Teamarbeit ist von zentraler Bedeutung. Unsere Dienstleistungen erfüllen wir stets zuverlässige und effizient.	X		
Verpflichtung	Alle rechtlichen Vorgaben, Vorschriften und Weisungen (z.B. Gesetze, Verordnungen, behördliche Auflagen oder Arbeits- und Gesundheitsschutz) werden eingehalten.	X	X	X
Wettbewerb	Unsere Philosophie verbietet klar jede Form der Korruption und der Bestechung. Absprachen sind folglich ebenfalls unzulässig. Wir schützen Whistleblower nach unseren Mitteln und Möglichkeiten und behandeln deren Informationen vertraulich.	X		